

Воспитание студенческой молодежи является неотъемлемой частью процесса образования и, следовательно, согласно закону РФ "Об образовании" профессиональной обязанностью каждого преподавателя и сотрудника Вуза. Формирование в Вузе специалиста как личности базируется на практической реализации Концепции воспитательной работы, которая предполагает реализацию единой воспитательной стратегии всеми вузовскими структурами.

Воспитательная работа строится в условиях реализации основных образовательных программ по заочной форме обучения и в соответствии с нормативными документами головного вуза и разработанными внутренними нормативными документами, регламентирующими организацию воспитательной работы в филиале.

Основанием для определения содержания воспитательной работы филиала наряду с законодательными и отраслевыми нормативными актами выступают нормативные правовые акты Ярославской области и города Ярославля, в частности: Закон Ярославской области «О молодежной политике в Ярославской области», городская целевая программа «Молодежь», городская целевая программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации, проживающих на территории города Ярославля».

На основе принятой Концепции разработана Программа воспитательной работы в Ярославском филиале Академии труда и социальных отношений, в которой основные концептуальные принципы конкретизируются в программные положения, а затем реализуются в планах воспитательной работы вуза.

Основной целью воспитательной работы в филиале является разностороннее развитие личности студента как гражданина Российского общества, обладающего глубокими профессиональными знаниями и навыками, культурного, социально активного, с уважением относящегося к духовным ценностям и традициям, моральным устоям и нравственным ориентирам общества.

Главной задачей воспитательной работы со студентами филиала является создание условий для их активной жизнедеятельности, гражданского самоопределения и самореализации, максимального удовлетворения потребностей в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии.

Наиболее конкретными и актуальными являются следующие задачи:

1. Формирование у студентов гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры.
2. Формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности, интеллигентности.
3. Воспитание нравственных качеств, духовности.
4. Ориентация на общечеловеческие ценности и высокие гуманистические идеалы культуры.

5. Привитие умений и навыков управления коллективом с использованием различных форм студенческого самоуправления.

6. Сохранение и приумножение традиций Академии, преемственность в воспитании студенческой молодежи.

7. Приобщение к Академическому духу, формирование чувства солидарности.

8. Совершенствование физического состояния, привитие потребности здорового образа жизни, воспитание нетерпимого отношения к наркотикам, пьянству, антиобщественному поведению.

Принципами, ориентирующими воспитание на развитие социально активной, образованной, нравственно и физически здоровой личности в современных условиях, для всех участников воспитательного процесса в филиале являются:

-демократизм, предполагающий реализацию системы воспитания, основанной на педагогике сотрудничества и взаимодействия преподавателя и студента;

-объективизм и гуманизм как основа взаимодействия с субъектами воспитания;

-уважение к общечеловеческим ценностям, правам и свободам граждан, корректность, терпимость, соблюдение этических норм;

-профессионализм, организованность, ответственность, дисциплина и самодисциплина, компетентность, наличие глубоких знаний, умений и навыков по специальности;

-конструктивность, рационализм, активное участие в общественной жизни института, самостоятельности, спортивных мероприятиях и др.;

-толерантность, предполагающая наличие плюрализма мнений, подходов, различных идей для решения одних и тех же проблем, терпимость к мнениям других людей, учет их интересов, терпимость к другому образу жизни и поведению людей, не выходящему за нормативные требования законов;

-индивидуализация и дифференциация, формирующие в Ярославском филиале Академии труда и социальных отношений систему воспитания, направленную не на производство усредненной личности, а индивидуально ориентированной с учетом задатков и возможностей каждого студента в процессе его воспитания и социализации;

-патриотизм и гражданственность: воспитание уважительного отношения, любви к России, чувства сопричастности и ответственности.

Для практической реализации вышеизложенных целей и задач в Ярославском филиале Академии сформирована административная структура, отвечающая за воспитательную работу. Контроль за проведением воспитательной работы в учебном заведении осуществляется Ученым советом филиала, который не менее одного раза в год заслушивает на своем заседании отчет ответственных за воспитательную работу.

В воспитательном процессе в филиале участвуют кафедры, преподаватели, которые формируют профессиональную и интеллектуальную

компетентность будущих специалистов, развивают интерес к научно-исследовательской работе, формируют духовный потенциал, навыки профессиональной этики. Периодически преподаватели отчитываются на заседаниях кафедры о формах и методах воспитания, используемых в процессе преподавания дисциплин.

Внеучебная воспитательная работа реализуется по следующим направлениям: профессиональное воспитание, культурно-эстетическое, физкультурно-оздоровительное и досуговое воспитание.

Основными формами и методами, применяемыми в воспитательной работе филиала, являются адаптационные занятия, организация и проведение студенческих мероприятий различного уровня, информирование, консультирование, оформление постоянных стендов, анкетирование.

Информационное обеспечение воспитательной деятельности осуществляется через информационные стенды кафедр, стенд «Воспитательная деятельность», периодическую газету филиала «Alma mater», сайт филиала <http://yaratiso.ru/>. По итогам проведенных мероприятий оформляются фотостенды и фотоальбомы, в которых находят отражение события жизни филиала. В целях информированности участников воспитательного процесса широко используются возможности интернет-ресурсов для размещения материалов по вопросам воспитательной деятельности.

Филиалом осуществляется сотрудничество с социальными партнерами: Департаментом по делам молодёжи Ярославской области, Управлением по молодежной политике мэрии г. Ярославля, отделом по делам молодёжи и культуре территориальной администрации Кировского района мэрии г. Ярославля. Формами сотрудничества являются городские молодежные конференции, международные студенческие фестивали и другие организационные мероприятия.

В филиале создан институт кураторства. Кураторство осуществляется преподавателями на 1-2 курсах. Работа куратора регламентирована соответствующими документами: положениями, инструкциями. Методологической, духовной основой работы кураторов является совместно разработанный кодекс чести куратора, выражающий концептуальный подход к личности студента как индивидууму.

По инициативе студентов, созданы и функционируют органы студенческого самоуправления - Студенческий совет и студенческое научное общество, деятельность которых регламентирована соответствующими положениями. Органы студенческого самоуправления принимают активное участие в мероприятиях, проводимых на факультете и в вузе в целом. Некоторые направления внеучебной работы осуществляются активом студенческого совета самостоятельно. Очагом культуры является библиотека филиала, которая проводит конференции, круглые столы, выставки новинок литературы, литературные викторины, литературно-музыкальные вечера.

Для осуществления внеучебной культурно-массовой работы филиал располагает: актовым залом; залом заседаний Ученого совета; библиотекой с

читальным залом с фондом абонементов и фондом литературных и периодических изданий для читального зала. Читальный зал библиотеки оснащен компьютерами с выходом в мировую сеть Интернет, что доступно в бесплатном режиме любому студенту учебного заведения. Ежегодно в филиале организуются внеучебные мероприятия, в том числе традиционные - «День знаний», «День первокурсника», «День учителя», «День открытых дверей», «День студента», «День Святого Валентина», «Вечер встречи выпускников», соревнования по триатлону, шахматам.

Студенты филиала участвуют в городских и областных акциях и мероприятиях, являются членами сборных команд города Ярославля по шахматам, триатлону.

В целях повышения эффективности работы по профилактике и предупреждению наркомании, преступности гражданско-правовому воспитанию студентов филиал тесно сотрудничает с УВД по Ярославской области, организует проведения бесед, лекций, круглых столов.

В филиале используются различные формы поощрения студентов и сотрудников за внеучебную, учебную, научную деятельность.

В филиале регулярно проводится оценка состояния воспитательной деятельности в форме опроса преподавателей и анкетирования студентов. Результаты анкетирования статистически обрабатываются, обсуждаются на заседаниях ученого совета и учитываются при дальнейшем планировании воспитательной работы.

В целях реализации социально-бытовых условий жизни и обучения студентов в филиале организовано медицинское обслуживание и лечебно-оздоровительная работа. В филиале функционирует медицинский кабинет, который обеспечен всем необходимым медицинским оборудованием.

Медицинское обслуживание, лечебно-оздоровительная работа организована в соответствии с действующим законодательством РФ и направлена на обеспечение качественного и своевременного оказания услуг по проведению профессионального и медицинского осмотра с привлечением врачей специалистов соответствующего профиля для дальнейшего углубленного обследования и лечения сотрудников учебного заведения. (Договор об оказании медицинских услуг ООО Поликлинический центр «Будь здоров»).

С целью организации питания студентов и сотрудников учебного заведения заключен Договор о сотрудничестве с ЗАО «Социальное питание». Работает кафе и столовая «Академия».

Студенты, приезжающие к месту обучения из других городов имеют возможность проживания в студенческом общежитии (25 койко-мест), где созданы хорошие условия для проживания, питания, культурного отдыха и учебы.

Занятия физической культуры и спорта организованы на базе Ярославского филиала Военно-космической академии имени А.Ф. Можайского в соответствии с Договором о сотрудничестве по проведению спортивных мероприятий.

Более 8 лет в филиале работает первичная профсоюзная организация научно-педагогических работников и сотрудников. Организация создана с целью выстраивания взаимоотношений членов профсоюза с работодателем через заключение коллективного договора.

Договор разработан в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности Филиала, а также взаимной ответственности сторон и выполнения требования законодательства о труде.

Предмет Коллективного договора - преимущественно **дополнительные** по сравнению с законодательством РФ, Положения об условиях труда, и его оплате, социальном и бытовом обслуживании работников Филиала, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем.

Рабочий орган ППО – Профсоюзный комитет, который видит свои задачи в сплочении преподавателей и сотрудников вокруг важнейших задач планомерного развития всех приоритетных направлений:

- повышения профессионального мастерства,
- укрепления трудовой дисциплины и др.

Профсоюзный комитет принимает участие в организации мероприятий, посвященных событиям в профсоюзной жизни; а также коллективного выезда за город, поздравления членов профсоюза с юбилейными датами.

В качестве социальных гарантий коллектива в филиале оказывается материальная помощь:

- при рождении ребенка
- сотрудникам, уходящим в отпуск
- сотрудникам, достигших пенсионного возраста
- в случае смерти сотрудника – семье умершего

Предоставляется 1 оплачиваемый день в месяц в качестве дня здоровья

А также в летнее время организуется детский отдых (за счет соцстраха и прибыли филиала)

Осуществляется льготное обучение сотрудников филиала и их детей.

Состояние и достигнутый уровень воспитательной работы и социальной поддержки студентов позволяет заключить, что в филиале созданы необходимые условия для воспитательной и внеучебной работы со студентами с учетом заочной формы организации учебного процесса.